



Cernavoda, str. Gheorghe Doja nr. 1A județul Constanța; cod postal 905200; CUI 4304754; Telefon Secretariat: 0787 265 833 Telefon fisier: 0241 237812;
e-mail: spitalcernavoda@yahoo.com ; secretariat1@spitalul-cernavoda.ro ; www.spitalul-cernavoda.ro ; Operator de date Numar Registrul General 37840 ;
Certificat ISO SR EN ISO 9001:2015



Publicare anunț: 10.09.2025

ANUNT

Spitalul Orășenesc Cernavoda organizează concurs, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1336 din 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice și prevederile art. VII alin.1 și alin.3 din OUG 156/30.12.2024:

1. Compartimentul Achiziții Publice și Contracte

- Referent de specialitate I – 1 post vacant cu norma întreaga – 8 ore / zi, 40 ore / săptămână, perioada nedeterminată;

Condiții specifice pentru participare la concurs pentru Referent de specialitate I :

- minim 6 ani și 6 luni în specialitatea studiilor (economice/tehnice/juridice)
- Studii de specialitate: studii superioare economice/tehnice/juridice
- Diploma de licență în specialitatea economică/tehnica/juridică
- Perfecționări/specializări: Curs calificare Achiziții Publice Cunoștințe PC

2. Întreținere clădiri și instalații de apă, lumină și încălzire

- Muncitor I/electrician – 1 post vacant cu norma întreaga – 8 ore/zi, 40 ore /săptămână, perioada nedeterminată

Condiții specifice pentru participare la concurs pentru Muncitor I/electrician

- Absolvent de liceu cu diploma de bacalaureat;
- Certificat de calificare în meseria de electrician/electromecanic
- 9 ani vechime în meserie

Condiții generale de participare prevăzute de art.15 din H.G. 1336/28.10.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Concursul de recrutare va avea loc la sediul Spitalului Orășenesc Cernavodă din str. Gheorghe Doja, nr. 1°, Cernavodă și constă în trei etape succesive:

1. **Selecția dosarelor de înscriere** – 25.09.2025, ora 10.00
2. **Proba scrisă** - în data de 01.10.2025, ora 10.00 – pentru Muncitor I/electrician
- în data de 02.10.2025, ora 10.00 – pentru Referent de specialitate I
3. **Interviul** - în data de 07.10.2025, ora 10.00 – pentru Muncitor I /electrician
- în data de 08.10.2025, ora 10.00 – pentru Referent de specialitate I

In vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului de organizare a concursului, respectiv în perioada 10.09.2025 - 23.09.2025 ora 15.00, la Compartimentul Resurse Umane din cadrul Spitalului Orășenesc Cernavodă, Str. Gheorghe Doja, Nr.1°, tel: 0787.265.833

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs , conform art.35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din HG.1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la

persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european. Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Calendarul de desfășurare a concursului este:

		Muncitor I / electrician	Referent de specialitate I
Transmis anunț către posturi.gov	cu o marja de prelucrare de 4 zile	05.09.2025	05.09.2025
Publicarea anunțului de concurs la sediu, pagina de internet, posturi.gov	cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru prima probă	10.09.2025	10.09.2025
Constituire comisie de concurs și comisie de soluționare a contestațiilor	pana cel târziu la data publicării anunțului de concurs	09.09.2025	09.09.2025
Termen depunere dosare participare la concurs	Termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului	10.09.2025- 23.09.2025, ora 15.00	10.09.2025- 23.09.2025, ora 15.00
Selecția dosarelor de concurs	Termen de 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor	25.09.2025 ora 10.00	25.09.2025 ora 10.00
Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	Termen de 1 zi lucrătoare de la selecția dosarelor	26.09.2025, ora 15.00	26.09.2025, ora 15.00
Depunerea contestațiilor privind rezultatul selecției dosarelor	Termen de 1 zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor selecției dosarelor	29.09.2025, ora 15.00	29.09.2025, ora 15.00
Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor la selecția dosarelor	Termen de 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor	30.09.2025, ora 15.00	30.09.2025, ora 15.00
Proba scrisă	Proba scrisă , maxim 3 ore	01.10.2025 , ora 10.00	02.10.2025 , ora 10.00
Afișarea rezultatelor la proba scrisă	Termen de 1 zi lucrătoare de la susținerea probei scrise	02.10.2025, ora 15.00	03.10.2025, ora 15.00
Depunerea contestațiilor privind rezultatele la probei scrise	Termen de 1 zi lucrătoare de la afișarea punctajului obținut la proba scrisă	03.10.2025, ora 15.00	06.10.2025, ora 15.00
Afișarea rezultatului	Termen de 1 zi lucrătoare de la	06.10.2025, ora	07.10.2025,

soluționării contestațiilor	expirarea termenului de depunere a contestațiilor	15.00	ora 15.00
Proba orală-interviu	Proba orală – interviu Maxim 4 zile lucrătoare de la susținerea probei scrise	07.10.2025, ora 10.00	08.10.2025, ora 10.00
Afișare rezultate proba interviu	Termen de 1 zi lucrătoare de la susținerea probei interviu	08.10.2025, ora 15.00	09.10.2025, ora 15.00
Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei interviu	Termen de 1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatului interviu	09.10.2025, ora 15.00	10.10.2025, ora 15.00
Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	Termen de 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor	10.10.2025, ora 15.00	13.10.2025, ora 15.00
Rezultatul final	Termen de 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de analiza a contestațiilor probei interviu	13.10.2025, ora 15.00	14.10.2025, ora 15.00
Data angajare	Termen de maximum 15 zile calendaristice de la afișarea rezultatelor finale	Pana cel târziu la data de 01.11.2025	Pana cel târziu la data de 02.11.2025

Concursul va consta în doua probe succesive, proba scrisă și interviu.

- proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste-grilă, și testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul.
- în cadrul interviului realizat conform planului de interviu se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților pe baza criteriilor de evaluare (abilități și cunoștințe impuse de funcție, capacitatea de analiză și sinteză, motivația candidatului, abilități de comunicare, etc).

Sunt declarați admiși la probele de concurs candidații care au obținut minim 50 de puncte.

Interviul se notează cu un punctaj cuprins între 0 și 100 puncte.

Candidații se vor prezenta în sala de concurs cu cartea de identitate în original.

Bibliografia și tematica de concurs sunt afișate pe site-ul spitalului (www.spitalul-cernavoda.ro)



Manager Interimar,

Căpitan Viorel Ciprian

Întocmit R.U.N.O.S,

Ec. Badea Elena Iuliana