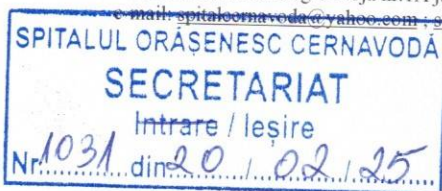


Cernavoda, str.Gheorghe Doja nr.1A judetul Constanta; cod postal 905200; CUI 4304754; Telefon Secretariat: 0787 265 833 Telefon fisier: 0241 237812;  
e-mail: [spitalocernavoda@yahoo.com](mailto:spitalocernavoda@yahoo.com); [secretariat1@spitalul-cernavoda.ro](mailto:secretariat1@spitalul-cernavoda.ro); [www.spitalul-cernavoda.ro](http://www.spitalul-cernavoda.ro); Operator de date Numar Registrul General 37840;  
Certificat ISO SR EN ISO 9001:2015



Publicare anunt: 20.02.2025

## ANUNT

**Spitalul Oraşenesc Cernavoda** organizează concurs, in conformitate cu prevederile Hotărării Guvernului României nr. 1336 din 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice și prevederile art.VII alin.1 și alin.3 din OUG 156/30.12.2024:

### 1. Compartimentul Achiziții Publice si Contracte

- Economist I – 1 post vacant cu norma întreaga – 8 ore / zi, 40 ore /săptămâna , perioada nedeterminata;

### 2. Compartimentul de Securitate a Muncii, PSI si Situații de Urgenta

- Referent Debutant SSM – 1 post vacant cu norma întreaga – 8 ore/zi, 40 ore săptămâna, perioada nedeterminata

### Conditii specifice pentru participare:

#### Economist I :

- minim 3 ani și 6 luni in specialitatea studiilor (economice/tehnice/juridice)
- Studii de specialitate: studii superioare economice/tehnice/juridice
- Diploma de licenta in specialitatea economica/tehnica/juridica
- Perfectionari/specializari: Curs calificare Achizitii Publice
- Cunoștințe PC

#### Referent Debutant SSM

- Studii medii absolvite cu diploma de bacalaureat;
- Vechime in specialitatea studiilor necesare ocuparii postului -nu se solicita
- Curs in domeniul securitatii si sanatatii in munca cu durata de cel putin 80 de ore(atestat)
- Cunoștințe PC

### Condiții generale de participare prevazute de art.15 din H.G. 1336/28.10.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanta de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a)are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b)cunoaște limba română, scris și vorbit;

- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Concursul de recrutare va avea loc la sediul Spitalului Orășenesc Cernavodă din str. Gheorghe Doja, nr. 1°, Cernavodă și constă în trei etape succesive:

**A. Economist I – Achizitii publice și contracte**

1. Selecția dosarelor de înscriere – 07.03.2025, ora 10.00
2. Proba scrisă - în data de 13.03.2025, ora 10.00
3. Interviu – 19.03.2025, ora 10.00

**B. Referent debutanr SSM – Compartimentul de Securitate a Muncii, PSI si Situații de Urgenta**

1. Selecția dosarelor de înscriere – 07.03.2025, ora 13.00
2. Proba scrisă - în data de 14.03.2025, ora 10.00
3. Interviu – 20.03.2025, ora 10.00

Dosarele de concurs se vor depune în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului de organizare a concursului, respectiv în perioada 20.02.2025 - 05.03.2025 ora 15.00, la Compartimentul Resurse Umane din cadrul Spitalului Orășenesc Cernavodă, Str.Gheorghe Doja, Nr.1°, tel: 0787.265.833

Documentele solicitate candidatilor pentru intocmirea dosarului de concurs , conform art.35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din HG.1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

**Calendarul de desfășurare a concursului este:**

**Economist I Referent SSM**

Transmis anunt catre posturi.gov	cu o marja de prelucrare de 4 zile	18.02.2025	18.02.2025
<b>Publicarea anuntului de concurs</b> la sediu,pagina de internet,posturi.gov	cu cel putin 15 zile lucratoare inainte de data stabilita pentru prima proba	<b>20.02.2025</b>	<b>20.02.2025</b>
Constituire comisie de concurs și comisie de splutionare a contestatiilor	pana cel tarziu la data publicarii anuntului de concurs	19.02.2025	19.02.2025
<b>Termen depunere dosare participare la concurs</b>	Termen de 10 zile lucratoare de la data afisarii anuntului	<b>20.02.2025-05.03.2025, ora 15.00</b>	<b>20.02.2025-05.03.2025, ora 15.00</b>
<b>Selectia dosarelor de concurs</b>	Termen de 2 zile luctatoare de la data expirarii termenului de depunere a dosarelor	07.03.2025 ora 10.00	07.03.2025 ora 13.00
Afisarea rezultatelor selectiei	Termen de 1 zi lucratoare de la	10.03.2025, ora	10.03.2025,

dosarelor	selectia dosarelor	15.00	ora 15.00
Depunerea contestatiilor privind rezultatul selectiei dosarelor	Termen de 1 zi lucratoare de la afisarea rezultatelor selectiei dosarelor	11.03.2025, ora 15.00	11.03.2025, ora 15.00
Afisarea rezultatelor solutionarii contestatiilor la selectia dosarelor	Termen de 1 zi lucratoare de la expirarea termenului de depunere a contestatiilor	12.03.2025, ora 15.00	12.03.2025, ora 15.00
<b>Proba scrisa</b>	Proba scrisa , maxim 3 ore	<b>13.03.2025 , ora 10.00</b>	<b>14.03.2025 , ora 10.00</b>
Afisarea rezultatelor la proba scrisa	Termen de 1 zi lucratoare de la sustinerea probei scrise	14.03.2025, ora 15.00	17.03.2025, ora 15.00
Depunerea contestatiilor privind rezultatele la probei scrise	Termen de 1 zi lucratoare de la afisarea punctajului obtinut la proba scrisa	17.03.2025, ora 15.00	18.03.2025, ora 15.00
Afisarea rezultatului solutionarii contestatiilor	Termen de 1 zi lucratoare de la expirarea termenului de depunere a contestatiilor	18.03.2025, ora 15.00	19.03.2025, ora 15.00
<b>Proba orala-interviu</b>	Proba orala – interviu  Maxim 4 zile lucratoare de la sustinerea probei scrise	<b>19.03.2025, ora 10.00</b>	<b>20.03.2025, ora 10.00</b>
Afisare rezultate proba interviu	Termen de 1 zi lucratoare de la sustinerea probei interviu	20.03.2025, ora 15.00	21.03.2025, ora 15.00
Depunerea contestatiilor privind rezultatele probei interviu	Termen de 1 zi lucratoare de la data afisarii rezultatului interviu	21.03.2025, ora 15.00	24.03.2025, ora 15.00
Afisarea rezultatului solutionarii contestatiilor	Termen de 1 zi lucratoare de la expirarea termenului de depunere a contestatiilor	24.03.2025, ora 15.00	25.03.2025, ora 15.00
Rezultatul final	Termen de 1 zi lucratoare de la expirarea termenului de analiza a contestatiilor probei interviu	25.03.2025, ora 15.00	26.03.2025, ora 15.00
Data angajare	Termen de maximum 15 zile calendaristice de la afisarea rezultatelor finale	Pana cel tarziu la data de 09.04.2025	Pana cel tarziu la data de 10.04.2025

**Concursul va consta in doua probe succesive, proba scrisă și interviu.**

- proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste-grilă, și testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul.
- in cadrul interviului realizat conform planului de interviu se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților pe baza criteriilor de evaluare (abilități și cunoștințe impuse de funcție, capacitatea de analiză și sinteză, motivația candidatului, abilitati de comunicare, etc).

*Sunt declarați admiși la probele de concurs candidații care au obținut minim 50 de puncte.*

*Interviul se noteaza cu un punctaj cuprins intre 0 si 100 puncte.*

**Candidații se vor prezenta în sala de concurs cu cartea de identitate în original.**

Bibliografia si tematica de concurs sunt afisate pe site-ul spitalului *www.spitalul-cernavoda.ro*)



Manager Interimar,

Intocmit R.U.N.O.S.,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "S. I.", located below the text "Intocmit R.U.N.O.S.,".