



Cernavoda, str.Gheorghe Doja nr.1A judetul Constanta; cod postal 905200; CUI 4304754; Telefon/Fax:0241 237812;e-mail:spitalcernavoda@yahoo.com ;
www.spitalul-cernavoda.ro ; Operator de date Numar Registrul General 37840 ; SR EN ISO 9001:2015 Certificat nr.: 16528 C (Editia 2 Revizia 1 23.09.2019)



ANUNT

Spitalul Orasenesc Cernavoda, cu sediul in Cernavoda, str.Gheorghe Doja organizeaza concurs/examen, in conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 actualizata, ale Ordinului M.S. 284/2007 completat cu OMS nr. 954/2017, pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director de :

- Director financiar contabil – pe perioada determinata de 4 ani

Concursul se va desfasura la sediul Spitalului Orasenesc Cernavoda , Str.Gheorghe Doja, nr. 1A, judetul Constanta , in perioada **21.11.2022 – 22.11.2022**, dupa cum urmeaza:

- **21 noiembrie 2022, ora 10,00:** test-grilă/lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului;
- **22 noiembrie 2022, ora 9,00:** susținerea proiectului de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului;
- **22 noiembrie 2022, ora 13,00:** interviul de selecție.

I.Pentru a participa la concurs candidatul trebuie sa indeplineasca cumulativ, urmatoarele criterii generale si specifice :

1.Criterii generale :

- a) au domiciliul stabil in Romania;
- b) nu au fost condamnati definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care i-ar face incompatibili cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea;
- c) au o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;
- d) nu au varsta de pensionare, conform prevederilor legale in vigoare.

2. Criterii specifice :

pentru directorul financiar contabil

- sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata ,cu diploma de licenta sau echivalenta in profil economic;
- au cel putin 2 ani vechime in specialitatea studiilor
- detin certificatul de atestare a cunostintelor dobandite in Sistemul European de Conturi, precum si de cunoastere a reglementarilor europene in domeniu.

II.Dosarul de inscriere la concurs trebuie sa contina urmatoarele documente:

- a) cererea de inscriere;
- b)copie de pe actul de identitate;
- b) copie de pe diploma de licenta sau de absolvire,dupa caz;
- c) curriculum vitae;
- e) adeverinta care atesta vechimea in munca sau in specialitatea studiilor, dupa caz;
- f) cazierul judiciar;
- g) declaratia pe propria raspundere ca nu a desfasurat activitati de politie politica, asa cum este definite prin lege;
- h) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare, eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate;
- i) copie de pe certificatul de atestare a cunostintelor dobandite in domeniul Sistemului european de conturi, precum si de cunoastere a reglementarilor europene in domeniu;
- j) proiectul de specialitate ;

III. Dosarul de inscriere se depune la secretarul comisiei de concurs, in termen de 10 zile lucratoare de la data aparitiei anuntului pe site-ul unitatii – 11 noiembrie 2022, ora 13.00

(3) Comisia de concurs ,in termen de trei zile lucratoare de la data finalizarii inscrierilor ,are obligatia de a selecta dosarele de concurs depuse si stabileste pentru fiecare rezultatul prin inscrierea mentiunii „ADMIS” sau „RESPINS”
Dupa finalizarea selectiei dosarelor se va incheia un proces –verbal ,care va fi semnat de catre toti membrii comisiei.

Candidatii al caror dosar de inscriere a fost respins pot depune contestatie in cel mult doua zile lucratoare la data comunicarii rezultatului verificarii. Contestatia cu privire la rezultatele selectiei dosarelor se solutioneaza si se afiseaza la sediul unitatii care organizeaza concursul in termen de o zi lucratoare de la data depunerii de catre comisia de solutionare a contestatiilor.

IV. Desfasurarea concursului/examenului

Concursul/examenul cuprinde urmatoarele probe de evaluare:

- a) test-grila/lucrare scrisa de verificare a cunostintelor din legislatia specifica postului;
- b) sustinerea proiectului de specialitate pe o tema din domeniul de activitate al postului;
- c) interviul de selectie.

Probele de evaluare se noteaza cu note de la 1 la 10.

a) **Testul-grila/lucrarea scrisa de verificare** a cunostintelor se desfasoara pe durata a cel mult 3 ore.

b) **Sustinerea proiectului de specialitate pe o tema din domeniul de activitate al postului**

1. Candidatii isi aleg tema pentru proiectul/lucrarea de specialitate din cele stabilite conform anexei la prezenta metodologie si il depun odata cu inscrierea la concurs.

2. Proiectul de specialitate trebuie sa fie realizat individual de catre candidat, sa rezolve problemele solicitate intr-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 si trebuie sa fie depus la inscriere.

3. Evaluarea si sustinerea proiectului de specialitate se fac in plenul comisiei de concurs/examen.

4. In urma sustinerii orale a proiectului de specialitate, evaluarii continutului si a raspunsurilor date la intrebarile comisiei de concurs, fiecare membru al comisiei acorda cate o nota. Nota finala, cu doua zecimale, este media notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

c) **Interviul de selectie**

are scopul de a permite membrilor comisiei de concurs/examen sa constate, analizand si rezultatele obtinute la testul-grila de verificare a cunostintelor si proiectul/lucrarea de specialitate, daca respectivul candidat isi va putea indeplini obligatiile in noua functie si daca este cel mai potrivit pentru acest post din punctul de vedere al :

- experientei profesionale
- aptitudinilor de comunicare
- aptitudinilor si cunostintelor manageriale
- ambitiilor profesionale

Nu se adreseaza candidatului intrebari referitoare la opiniile sale politice, la activitatea sindicala, religie, etnie, sex, starea materiala si la originea sociala.

Interviul de selectie se desfasoara in plenul comisiei de concurs/examen.

(1) Pentru a fi declarati admisi, candidatii trebuie sa obtina in cadrul concursului/examenului media finala cel putin 7,00, iar la fiecare proba minimum nota 6,00. Media finala a fiecarui candidat se calculeaza cu doua zecimale, ca medie aritmetica a notelor obtinute la probele de evaluare.

(2) Pe baza mediilor finale, comisia de concurs stabileste, in ordinea descrescatoare a mediilor, candidatul admis la concurs. La medii finale egale, departajarea candidatilor se face pe baza mediei obtinute la testul-grila de verificare a cunostintelor, iar la mentinerea egalitatii, pe baza notei obtinute la interviul de selectie.

Comunicarea rezultatelor finale se face prin afisare la sediul spitalului ,in termen de maximum 3 zile lucratoare de la data sustinerii ultimei probe.

(3) Candidatii au dreptul sa conteste rezultatul final al concursului/examenului, cu exceptia interviului de selectie, in termen de 24 de ore de la data afisarii. Contestatia se solutioneaza de comisia de solutionare a contestatiilor in termen de 24 de ore de la data depunerii la secretarul comisiei de concurs/examen.

(4) Candidatii declarati admisi in urma concursului/examenului sunt obligati sa se prezinte la post in termen de maximum 15 zile calendaristice de la data afisarii rezultatului concursului. Prin exceptie , in urma formularii unei cereri scrise si temeinic motivate, candidatul declarat „admis“ la concurs poate solicita, in termen de 3 zile lucratoare de la afisarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depasi 30 de zile lucratoare de la data afisarii rezultatului concursului.

In cazul neprezentarii la post la termenul stabilit legal si in lipsa unei instiintari motivate si in termen, postul este declarat vacant, urmand sa se comunice candidatului care a obtinut nota finala imediat inferioara posibilitatea de a ocupa postul respectiv.

Publicatia de concurs, tematica pentru testul-grila de verificare a cunostintelor si temele pentru proiectul/lucrarea de specialitate se gasesc si pot fi consultate pe site-ul unitatii noastre: www.spital-cernavoda.ro sau la Compartimentul Resurse Umane, Str.Gheorghe Doja, Nr.1A, telefon: 0241/237812.

Relații suplimentare privind organizarea și desfășurarea concursului se pot obține de la secretariatul comisiei de concurs, dna Poenaru Rodica Teodora - Compartiment Resurse Umane din cadrul Spitalului Orasenesc Cernavoda, telefon 0241/236460 .

Calendarul de desfasurare a concursului/examenului pentru ocuparea functiei de Director Financiar Contabil

Data publicarii in MO, cotidian de larga circulatie, site, avizier	28.10.2022
Data limita pana la care se pot depune dosarele de concurs	11.11.2022 ora 13.00
Data afisarii rezultatului selectiei	14.11.2022 ora 13.00
Data limita pana la care se pot depune contestatiile privind rezultatul selectiei dosarelor	15.11.2022 ora 13.00
Data afisarii rezultatului rezolvarii contestatiilor privind selectia dosarelor de concurs /examen	16.11.2022 ora 13.00
Data desfasurarii probei scrise	21.11.2022 ora 10.00
Data de sustinere a proiectului de specialitate	22.11.2022 ora 9.00
Data interviului de selectie	22.11.2022 ora 13.00
Data afisarii rezultatului final al concursului/examenului	23.11.2022 ora 13.00
Data limita de depunere a contestatiilor privind rezultatul final al concursului/examenului	24.11.2022 ora 13.00
Data afisarii solutionarii contestatiilor	25.11.2022 ora 13.00
Data afisarii rezultatului final al concursului/examenului	28.11.2022 ora 13.00


MANAGER
 Ec. Sponche Marius Ion